



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ
พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘.๒ และข้อ ๔๓ ของข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเห็นสมควรกำหนดประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เรื่อง การบริหารงานบุคคลพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

“พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ” หมายความว่า บุคคลภายนอกสถาบันซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษโดยใช้เงินรายได้ของแต่ละส่วนงาน เช่น ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารโดยมีวาระการดำรงตำแหน่งชัดเจน หรือให้เป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง หรือให้ผู้เกษียณอายุที่ไม่ใช่เกษียณก่อนกำหนด ปฏิบัติงานในสถาบันตามภารกิจของสถาบัน

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่พนักงานสถาบันประเภทพิเศษเพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการปฏิบัติงาน โดยใช้เงินรายได้ของแต่ละส่วนงาน และ/หรือ จากกองทุนสนับสนุนการบริหารงานบุคคลของสถาบัน

ข้อ ๔ คุณสมบัติของพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

๔.๑ เป็นผู้ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๔.๒ เป็นผู้ไม่มีชื่อเสียง มีผลงาน มีประสบการณ์ มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสม

๔.๓ อื่น ๆ ตามที่ ก.บ. สจล. กำหนด

ข้อ ๕ ลักษณะต้องห้ามของพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

๕.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๕.๒ เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในประกาศของ ก.บ.สจล. (ได้แก่ วัณโรคในระยะอันตราย, โรคติดยาเสพติดให้โทษ, โรคพิษสุราเรื้อรัง, โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ โรคทางจิตที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่)

๕.๓ เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น ๆ

๕.๔ เป็นผู้บกพร่องในจรรยาบรรณและหรือศีลธรรมอันดี

๕.๕ เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๕.๖ เป็นบุคคลล้มละลาย

๕.๗ เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๕.๘ เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๕.๙ เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับสถาบันหรือกฎหมายอื่น

๕.๑๐ เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๕.๑๑ เป็นพนักงานสถาบันหรือข้าราชการในสังกัดของสถาบันที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบันหรือข้าราชการ ด้วยเหตุเกษียณอายุก่อนกำหนดหรือไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๑๒ อื่นๆ ตามที่ ก.บ. สจล. กำหนด

ข้อ ๖ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๗ ขั้นตอนการจ้าง ให้ส่วนงานเสนอเหตุผล ความจำเป็น รายละเอียดการงาน คุณวุฒิหรือความรู้เฉพาะตำแหน่งของพนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่ต้องการจะจ้าง ระยะเวลาและเงื่อนไขการจ้างต่อสถาบัน เพื่อขอความเห็นชอบจาก ก.บ. สจล. และกำหนดกรอบอัตรา

ข้อ ๘ การจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจสั่งจ้าง

ข้อ ๙ ระยะเวลาการจ้าง ให้จ้างได้คราวละไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๐ อัตราค่าจ้าง/สวัสดิการ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อตกลง ในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๑ การทำสัญญาจ้างพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ

พนักงานสถาบันประเภทพิเศษ ให้จัดทำสัญญาโดยเริ่มสัญญาและสิ้นสุดสัญญาตาม

คำสั่งจ้าง

ข้อ ๑๒ วันและเวลาการทำงาน วันหยุด ให้หัวหน้าส่วนงานกำหนด ตามความเหมาะสม และให้กำหนดเป็นข้อตกลงในสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๓ การพ้นสภาพการเป็นพนักงานสถาบันประเภทพิเศษ มีดังนี้

- ๑๓.๑ ตาย
- ๑๓.๒ ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- ๑๓.๓ เลิกจ้าง
- ๑๓.๔ สิ้นสุดสัญญาจ้าง
- ๑๓.๕ ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก
- ๑๓.๖ เหตุอื่นตามที่ ก.บ. สจล.กำหนด

ข้อ ๑๔ พนักงานสถาบันประเภทพิเศษที่ประสงค์จะลาออกจากงาน ให้ยื่นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชา
เหนือขึ้นไปชั้นหนึ่งล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจในการ
วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 26 พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์)

อธิการบดี